

W dniu 30 czerwca 2014 roku Zarząd ZMG „Glinik” Sp. z o.o. na spotkaniu z Międzyzakładowymi Organizacjami Związkowymi zapowiedział zmiany do ZUZP i Regulaminu Pracy. Propozycja zmian została dostarczona do NSZZ „Solidarność” na piśmie w dniu 04 lipca 2014 roku. Po analizie dostarczonych materiałów pod względem merytorycznym i formalno-prawnym, w dniu 08 lipca 2014 roku doszło do pierwszych negocjacji z Zarządem w tej sprawie. Kolejne spotkanie negocjacyjne odbyło się w dniu 15 lipca 2014 roku w wyniku którego podpisany został w ZMG nowy ZUZP, Regulamin Premiowania, Regulamin Pracy i Porozumienie Dodatkowe towarzyszące wprowadzeniu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Poniżej przedstawiamy treść Porozumienia skutkującego wprowadzeniem odpowiednich środków finansowych dla pracowników Zakładu Maszyn Górniczych „Glinik” Sp. z o.o.

POROZUMIENIE DODATKOWE towarzyszące wprowadzeniu ZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY

zawarte w dniu 15 lipca 2014 r. w Gorlicach pomiędzy:

Zakładem Maszyn Górniczych GLINIK Sp. z o.o. z siedzibą w Gorlicach, którą reprezentują:

- Andrzej Ziara - Prezesa Zarządu,
 - Dariusza Ginalskiego - Wiceprezesa Zarządu
- zwaną dalej Pracodawcą

a

Związkami Zawodowymi działającymi w ZMG GLINIK Sp. z o.o.

-Komisją Międzyzakładową „GLINIK” Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Solidarność

który reprezentują:

- Marek Bugno - Przewodniczący Komisji Międzyzakładowej GLINIK
- Andrzej Niemiec - Zastępca Przewodniczącego Komisji Międzyzakładowej GLINIK

Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Glinik, który reprezentują:

- Bogusław Burkot - Przewodniczący Zarządu
- Tadeusz Libront - Zastępca Przewodniczącego Zarządu

- Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym KADRA Glinik, który reprezentują:

- Piotr Tenerowicz - Przewodniczący Zarządu
- Grzegorz Uram - Skarbnik Związku

zwanymi dalej Związkami zawodowymi

a łącznie zwanych Stronami

§ 1

W związku z zawarciem w dniu 15 lipca 2014 r. przez Pracodawcę i Związki zawodowe Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (dalej zwanego ZUZP) Strony czynią następujące ustalenia dotyczące zmiany dotychczasowych warunków wynagradzania pracowników wynikających ze stosowanego zakładowego układu zbiorowego pracy z dnia 15 kwietnia 2002 r. jak i innych porozumień lub wewnętrznych aktów prawnych zawieranych lub wydanych do dnia podpisania ZUZP (dalej zwanych łącznie Dotychczasowym Systemem Wynagradzania) :

1) kwota 928 zł brutto (dziewięćset dwadzieścia osiem) rocznie/na jednego pracownika „oszczędności” rozumianych jako środki pochodzące z przeliczenia średnio na jednego zatrudnionego pracownika, rocznej wartości zniesionych świadczeń dodatkowych przewidzianych w dotychczas stosowanym zakładowym układzie zbiorowym pracy z dnia 15.04.2002 r. zostanie przeznaczona na sfinansowanie dodatkowego rocznego świadczenia z okazji Dnia Górnika – na zasadach opisanych w ZUZP

2) pula środków 27.500 zł brutto (dwadzieścia siedem tysięcy pięćset) „oszczędności” zostanie przeznaczona na fundusz podwyżek wynagrodzeń zasadniczych pracowników – na zasadach opisanych w § 2.

§ 2

1. Pula miesięczna środków finansowych przeznaczona na podwyżki wynagrodzeń zasadniczych, o której mowa w § 1 pkt 2) wynosi 27.500 zł brutto (dwadzieścia siedem tysięcy pięćset).
2. Dobór pracowników, którzy otrzymają podwyżkę oraz jej kwotę ustali Zarząd spośród osób które uprzednio uprawnione były do otrzymywania dodatku szkodliwego, przy czym podwyżka dla pracownika nie może przekroczyć kwoty 100 zł brutto.

§ 3

Zachowuje obowiązującą moc dotychczasowy Regulamin premiowania z dnia 23 lipca 2012 r., który Strony przyjęły w wersji jednolitej.

§ 4

1. Z zastrzeżeniem ust. 2, z dniem zarejestrowania ZUZP pracodawca uchyla i zaprzestaje stosowania jakichkolwiek porozumień lub aktów wewnętrznych składających się na Dotychczasowy System Wynagradzania, za wyjątkiem Regulaminu premiowania z dnia 23 lipca 2012 r., który nadal będzie obowiązywał.
2. Pracodawca zaprzestanie stosowania w stosunku do konkretnego pracownika składników wynagrodzenia wynikających z Dotychczasowego Systemu Wynagradzania począwszy od dnia kiedy na mocy aneksu lub wypowiedzenia zmieniającego zastosuje do pracownika postanowienia ZUZP i niniejszego porozumienia.

§ 5

W celu uproszczenia i ujednoczenia nazewnictwa stanowisk u Pracodawcy Strony uzgadniają, że przyjmują nowe nazewnictwo stanowisk pracy. Dotychczasowe nazwy stanowisk pracy jak i nowe zostały wskazane w taryfikatorze - załączniku do ZUZP.

§ 6

Strony ustalają, że w 2014 r. zostanie zachowany dzień wolny od pracy z okazji Dnia Górnika, który jednak będzie wykorzystany zgodnie z planem urlopów.

§ 7

Zmiana lub uzupełnienie porozumienia wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności. Porozumienie zostało sporządzone w 4 jednobrzmiących egzemplarzy.

Porozumienie podpisały MOZ i Zarząd ZMG „Glinik” Sp. z o.o. w dniu 15.07.2014r.