

ANEKS
do POROZUMIENIA z dnia 5 lutego 2014 r.

zawarty w dniu 30 czerwca 2014 r. w Gorlicach pomiędzy:
Zakładem Maszyn Górniczych "GLINIK" sp. z o.o. w Gorlicach, reprezentowany przez:

- Dariusza Ginalskiego - Wiceprezesa Zarządu
- Mariusza Koziola - Prokurenta

zwana dalej Pracodawcą lub ZMG

a

Związkami zawodowymi działającymi w ZMG:

- NSZZ Solidarność
- MZZ Pracowników Glinik
- MZZ Kadra-Glinik

zwanych dalej Związkami zawodowymi

Pracodawca i Związki zawodowe, z uwagi na to, że sytuacja ZMG obecnie nie uległa poprawie na rynku zamówień, w wyniku czego nadal nie będzie zamówień zapewniających obłożenie mocy produkcyjnych, ustalają:

1. Z zastrzeżeniem postanowień pkt. 5, Program zostaje przedłużony do dnia 31 lipca 2014 r. w ten sposób, że w lipcu pracodawca nadal będzie proponował, aby pracownicy rozumiejący trudną sytuację ZMG w tym miesiącu również skorzystali z 1 tygodnia (5 dni roboczych) z urlopu bezpłatnego. Termin, w którym pracownicy mogą skorzystać z urlopu bezpłatnego zostanie ustalony przez Zarząd.

Złożenie wniosku o urlop bezpłatny jest dobrowolne.

2. Pracodawca, z uwagi na brak obłożenia mocy produkcyjnych oświadcza, że zdecydował o zastosowaniu dla wszystkich pracowników (za wyjątkiem pracowników wskazanych w pkt. 5) płatnego przestoju w rozumieniu art. 81 kodeksu pracy w wymiarze 5 dni roboczych. Postój zostanie udzielony w lipcu lub w sierpniu 2014 r.. W wyjątkowych przypadkach Zarząd może zdecydować o zmianie terminu postoju dla konkretnego pracownika, z uwagi na potrzebę zapewnienia ciągłości wykonywania niektórych zadań przez Spółkę. W przypadku gdy tak się stanie, wówczas w porozumieniu z pracownikiem postój zostanie zastosowany względem tego pracownika w innym terminie do końca 2014 r.

3. Pracodawca zaleca aby pracownicy biorący udział w Programie skorzystali z przysługującego im urlopu wypoczynkowego w okresie od 1 lipca do 15 sierpnia 2014 r. w wymiarze co najmniej 5 dni roboczych. W przypadku braku obłożenia pracą w lipcu lub w sierpniu (poza czasem urlopu bezpłatnego, wypoczynkowego i postoju) pracownikowi zostaną powierzone do wykonywania prace zastępcze. Powyższe nie powoduje żadnego ograniczenia pracownika we wnioskowaniu o udzielenie mu urlopu wypoczynkowego. Propozycja wykorzystania 5 dni urlopu w okresie od 1 lipca do 15 sierpnia 2014 r. jest kierowana przede wszystkim do pracowników, którzy mają do wykorzystania co najmniej 11 dni urlopu wypoczynkowego. Zaś pozostałym pracownikom zaleca się wykorzystanie tyle dni urlopu aby pozostało im jeszcze 6 dni urlopu wypoczynkowego.

4. Pracodawca podejmie starania aby umożliwić pracownikowi wykorzystanie urlopu wypoczynkowego bezpośrednio przed lub po dacie kiedy pracownik może skorzystać z urlopu bezpłatnego. Po ustaleniu dat kiedy dany pracownik będzie korzystał z urlopu Zarząd zdecyduje o terminie udzielenia postoju zgodnie z pkt. 2.

5. W stosunku do pracowników wykonujących pracę na terenie hali R3 lub wykonujących pracę na rzecz zadań wykonywanych na hali R3, Program został zakończony z dniem 31 maja 2014 r., co

oznacza, że Ci pracownicy nie będą objęci propozycją skorzystania z urlopu bezpłatnego ani postojem przewidzianym w aneksie do porozumienia. Zarząd może wyznaczyć dodatkowych pracowników niektórych służb, którzy również w lipcu nie będą objęci Programem - dla nich Program zostanie zakończony z dniem 30 czerwca 2014r., co oznacza, że Ci pracownicy nie będą objęci propozycją skorzystania z urlopu bezpłatnego ani postojem w lipcu. Celem uniknięcia wątpliwości zostanie sporządzona lista tych pracowników, która dostępna będzie w Dziale Kadr i u Kierownika Wydziału R3.

6. Strony zmieniają pkt. 5 Porozumienia i nadają mu brzmienie:

W przypadku gdy pracownikowi, który brał udział w Programie a zostałoby mu wręczona wypowiedzenie umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie sierpnia lub września 2014 r. , wówczas Pracodawca zobowiązany jest do wypłaty w dniu rozwiązania umowy odprawy wynikającej z ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunków pracy z pracownikami z przyczyn niedotyczących pracowników, w wysokości wynikającej z art. 8 ustawy powiększonej o 1,5-miesięczne wynagrodzenie, obliczone tak jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy.

7. Na wniosek Związków zawodowych dodatek szkodliwy za pracę w miesiącu czerwcu i lipcu będzie naliczany na dotychczasowych zasadach.

8. Związki zawodowe zwróciły się z postulatem aby przy uzgadnianiu wysokości tradycyjnego barbórkowego Pracodawca wziął pod uwagę wyrzeczenia pracowników, którzy podjęli decyzję o udziale w Programie.

9. Pracodawca gwarantuje, że nie będzie więcej w tym roku proponował pracownikom aby skorzystali z urlopów bezpłatnych, niezależnie od tego jak będzie się przedstawiała dalsza sytuacja rynkowa Pracodawcy.

10. Pozostałe postanowienia Porozumienia nie ulegają zmianie.

Powyższy aneks został podpisany przez Pracodawcę i Związki Zawodowe.